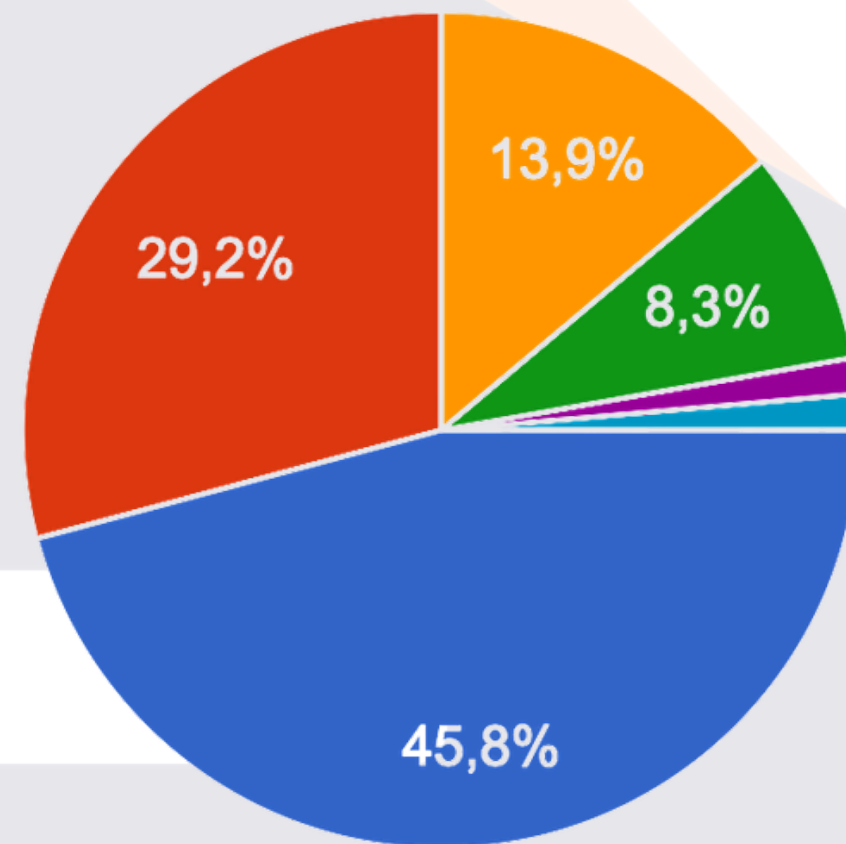


# IN WELCHER BEZIEHUNG STEHEN SIE ZU UNSERER GEMEINDE?

72 Antworten

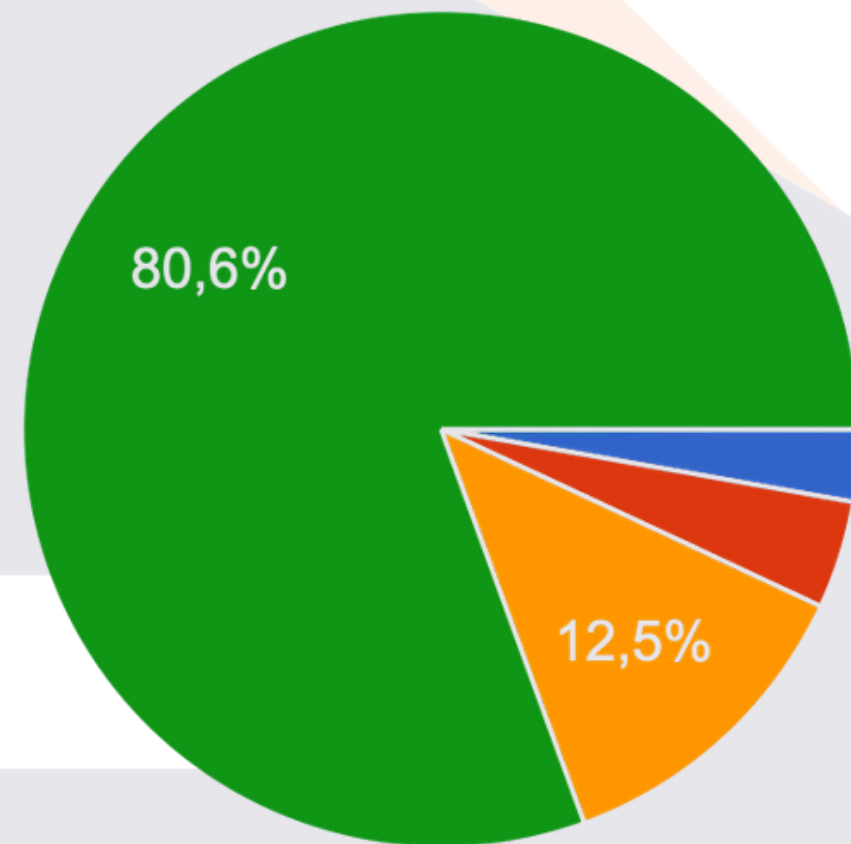


- Aktives Gemeindemitglied
- Passives Gemeindemitglied
- Gelegentliche/r Besucher/in
- Mitarbeiter/in
- Ehemaliges Gemeindemitglied und der Gemeinde immer noch sehr verbunden
- Konfirmant



# WIE LANGE GEHÖREN SIE BEREITS ZUR GEMEINDE?

72 Antworten

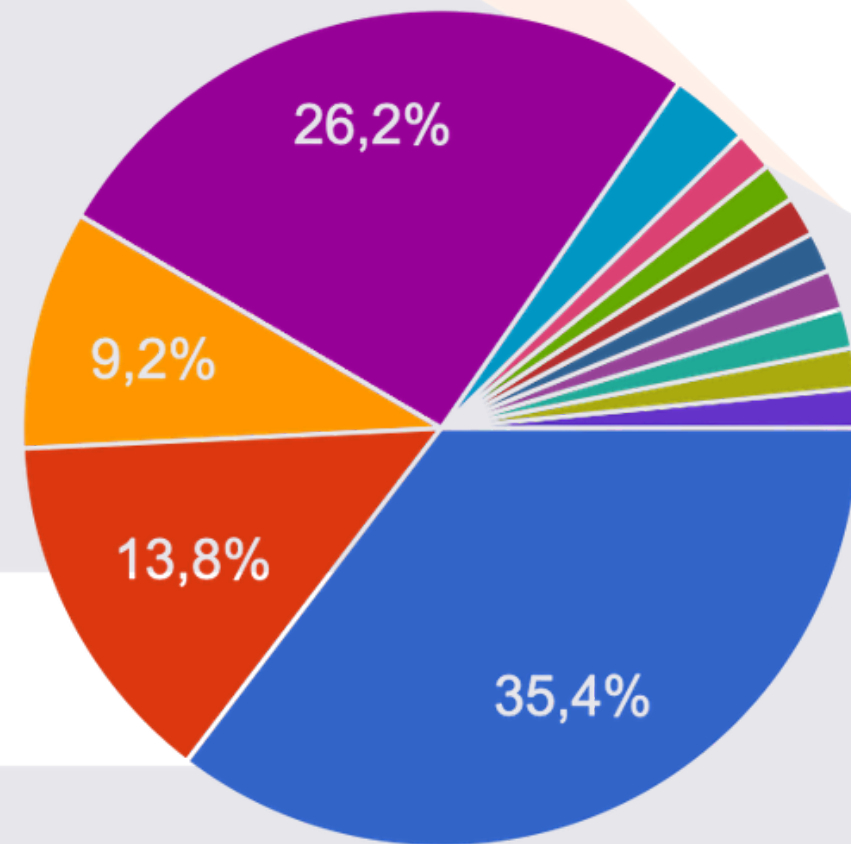


- Unter 1 Jahr
- 1-3 Jahre
- 4-10 Jahre
- Mehr als 10 Jahre



# IN WELCHEN BEREICHEN NEHMEN SIE AKTUELL ANGEBOTE DER GEMEINDE WAHR?

65 Antworten



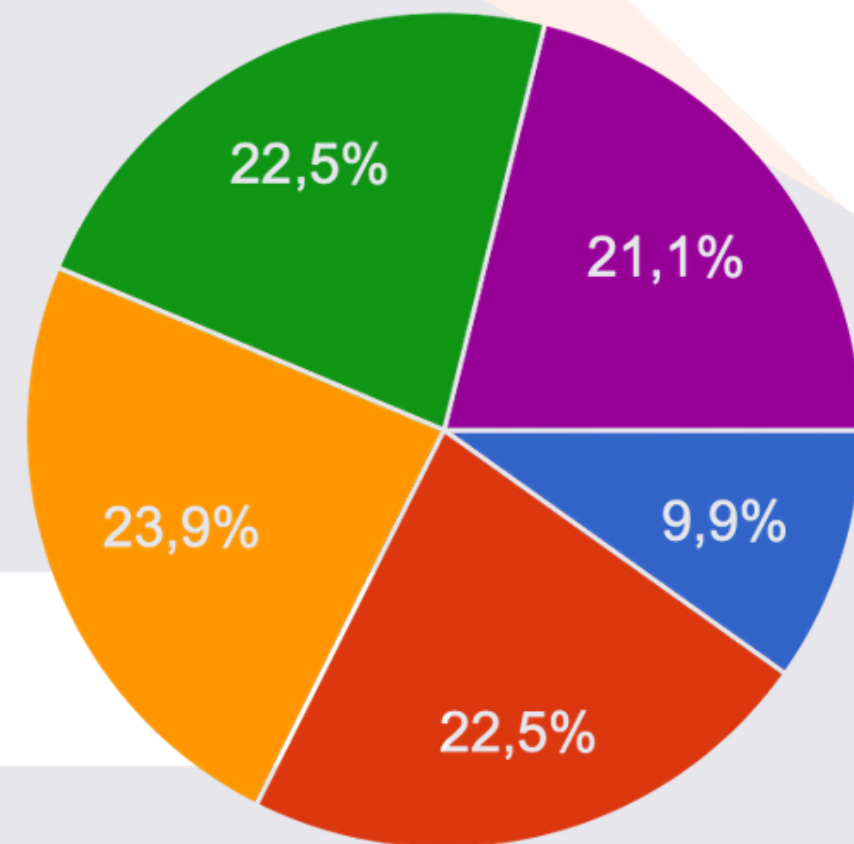
- Sonntagsgottesdienste
- Kinder- und Jugendarbeit
- Angebote für Familien
- Angebote für Senioren
- Musik (Chor, Posaunen)
- Diakonische/soziale Projekte
- Godi, Chor, Stiftung
- Blumenschmuck

▲ 1/2 ▼



# WIE HÄUFIG NEHMEN SIE DURCHSCHNITTLICH AN ANGEBOTEN DER GEMEINDE TEIL?

71 Antworten

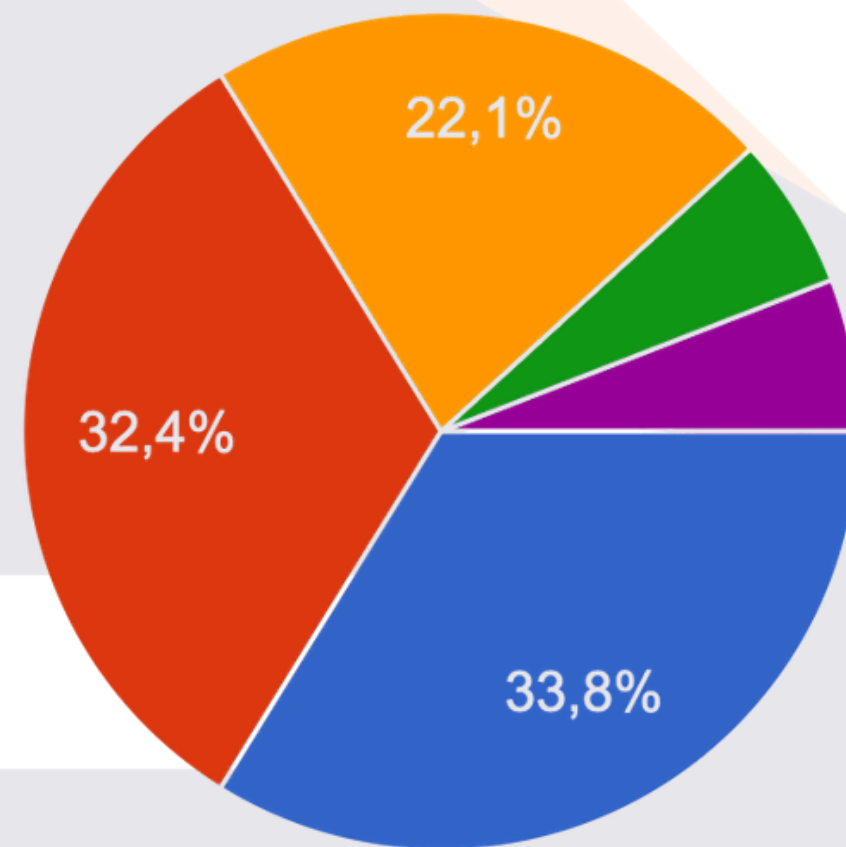


- Mehrmals pro Woche
- Etwa einmal pro Woche
- 1-3 Mal pro Monat
- Seltener
- Zurzeit gar nicht



# WIE VERBUNDEN FÜHLEN SIE SICH MIT UNSERER GEMEINDE?

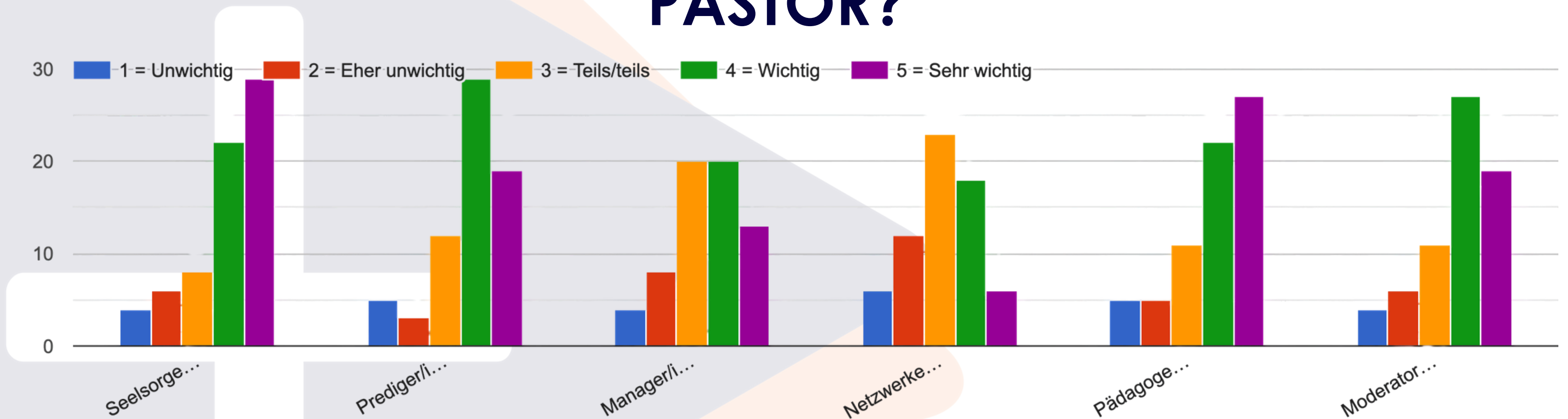
68 Antworten



- Sehr stark
- Eher stark
- Mittel
- Eher wenig
- Kaum



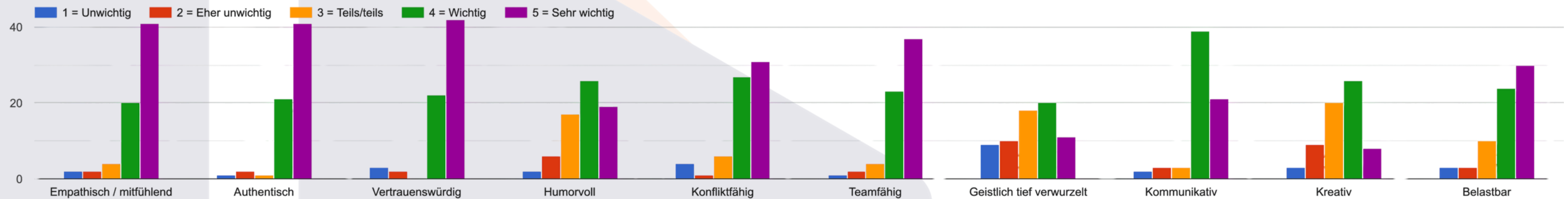
# WIE WICHTIG SIND IHNEN FOLGENDE ROLLEN BEI DER ZUKÜNFTIGEN PASTORIN/ DEM ZUKÜNFTIGEN PASTOR?



- SEELSORGER:IN
- PREDIGER:IN
- PÄDAGOG:IN



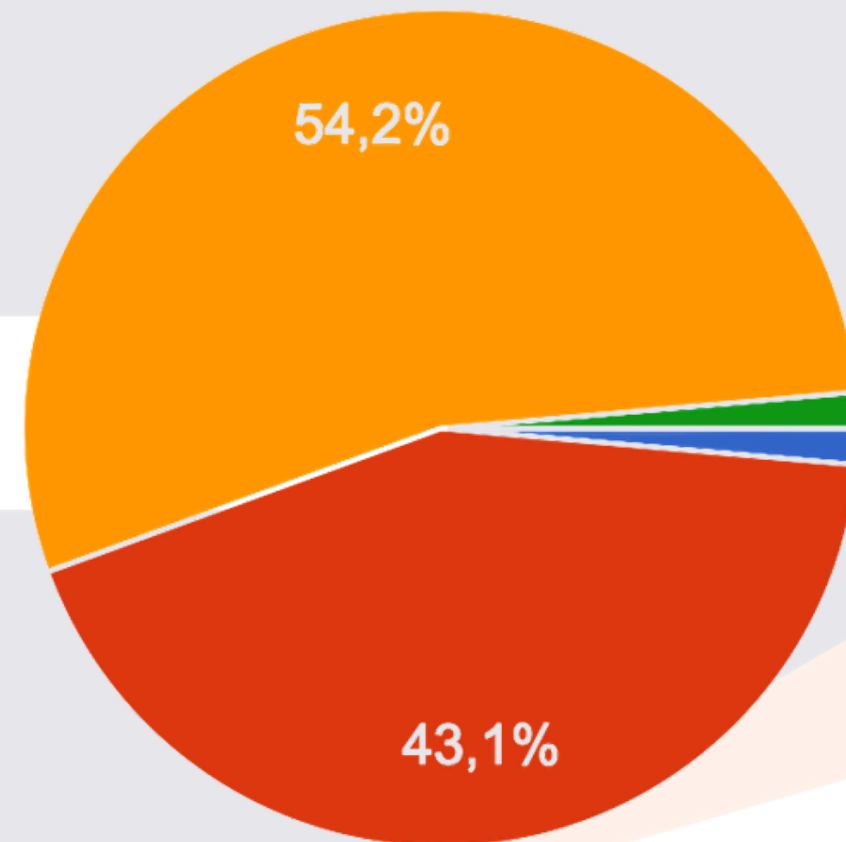
# WELCHE PERSÖNLICHEN EIGENSCHAFTEN SIND IHNEN BESONDERS WICHTIG?



- EMPHATISCH
- AUTHENTISCH
- VERTRAUENSWÜRDIG
- KOMMUNIKATIV

# WIE WÜRDEN SIE SICH DEN STIL DER ZUKÜNFTIGEN PASTORIN/ DES ZUKÜNFTIGEN PASTORS EHER WÜNSCHEN?

72 Antworten

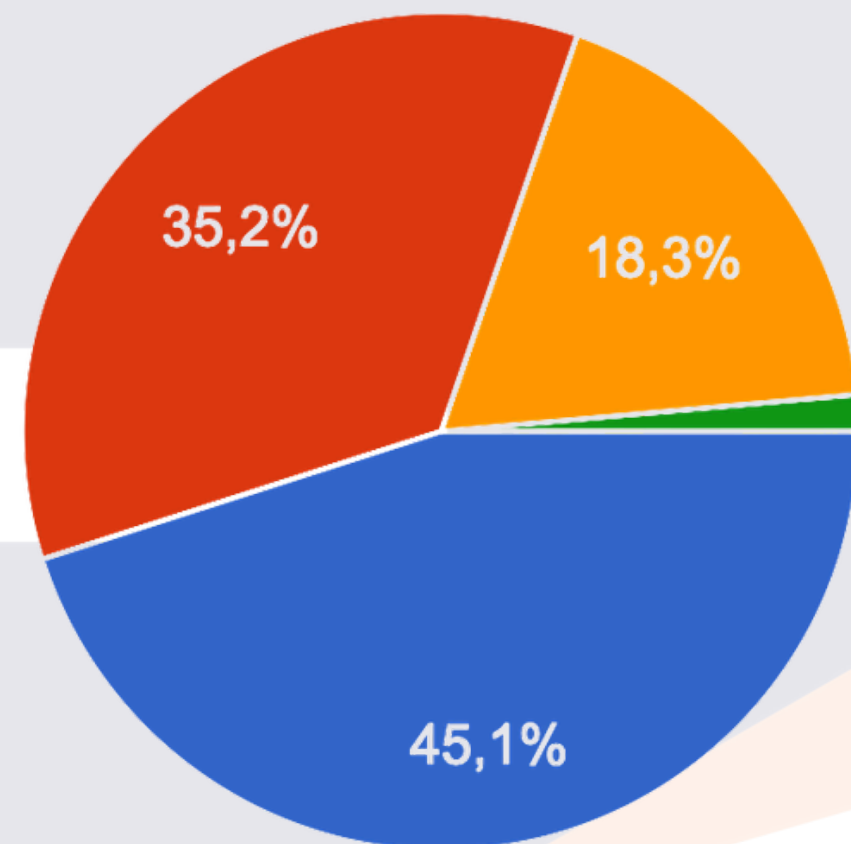


- Eher traditionell
- Eher modern
- Mischung aus traditionell und modern
- Keine feste Vorstellung



# WIE WICHTIG IST IHNEN DIE PERSÖNLICHE ANSPRECHBARKEIT DER PASTORIN/ DES PASTORS?

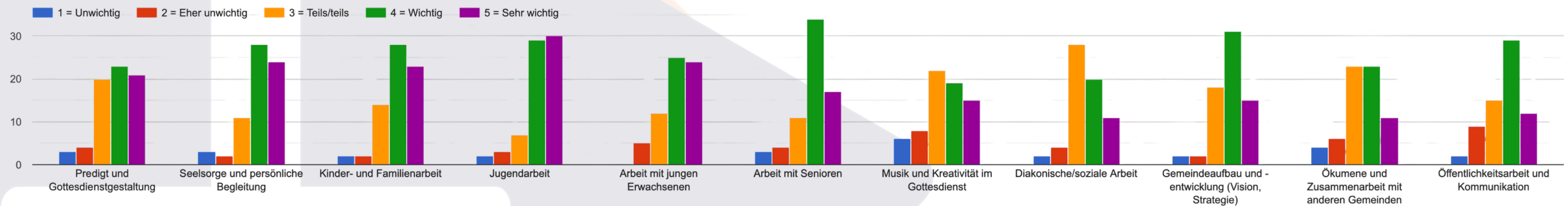
71 Antworten



- Sehr wichtig
- Eher wichtig
- Mittel
- Eher unwichtig
- Unwichtig



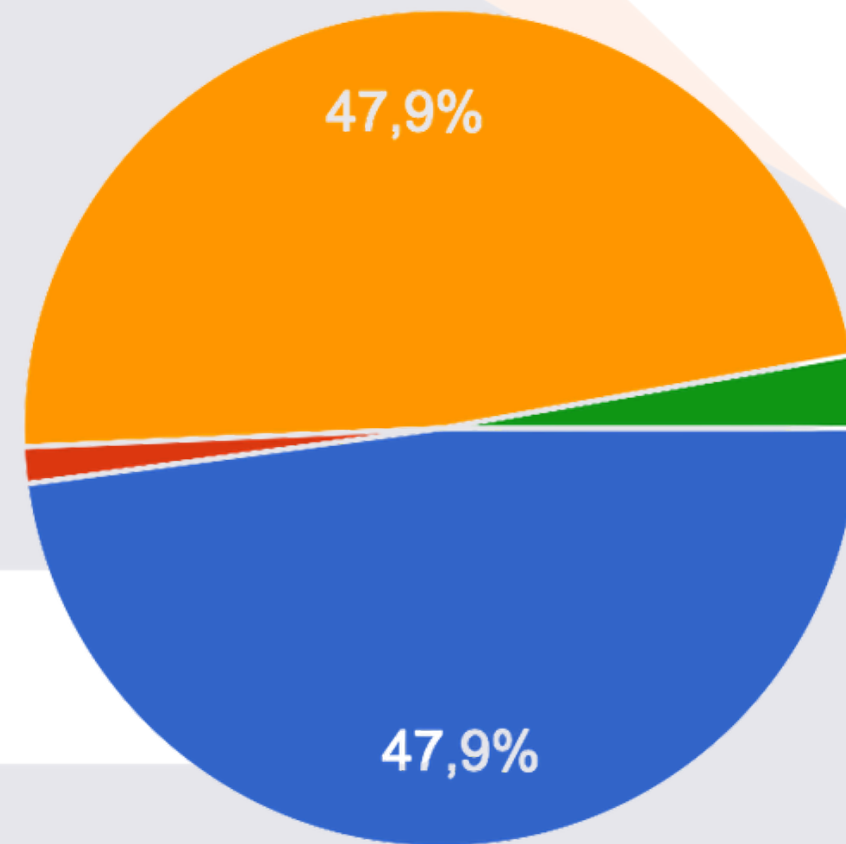
# WIE WICHTIG SIND IHNEN FOLGENDE ARBEITSBEREICHE FÜR DIE ZUKÜNFTIGE PASTORIN/DEN ZUKÜNFTIGEN PASTOR?



- ARBEIT MIT FAMILIEN
- SEELSORGE
- GEMEINDEAUFBAU

# WAS IST IHNEN WICHTIGER?

71 Antworten



● Hohe Präsenz vor Ort in der Gemeinde (sichtbar, häufig ansprechbar)

● Stärkere Fokussierung auf konzeptionelle/strategische Arbeit



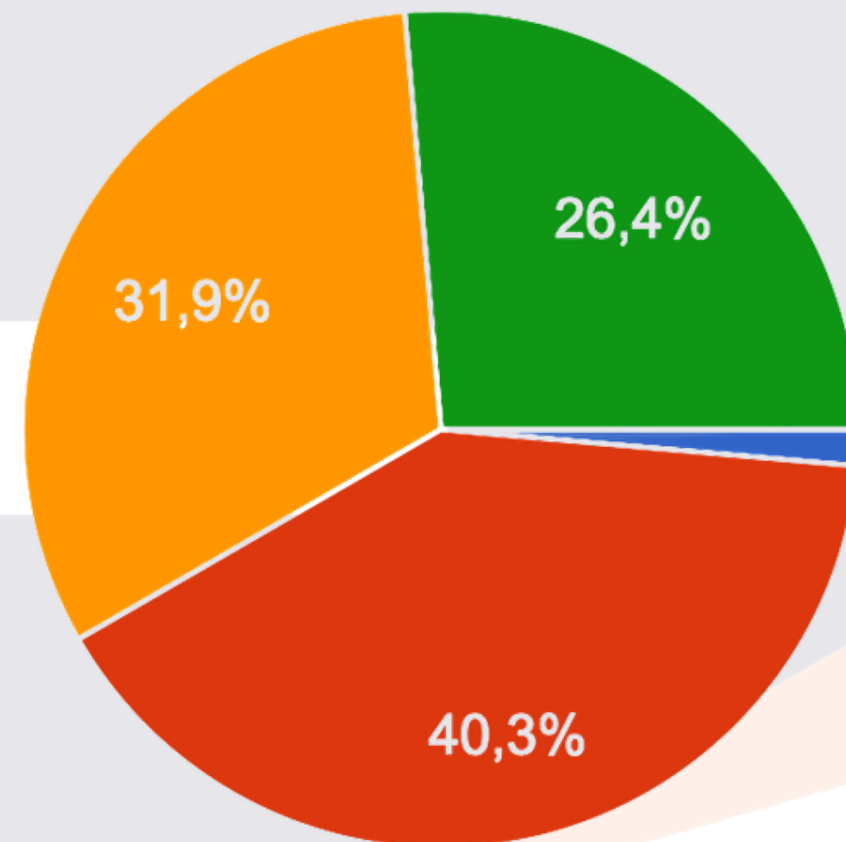
● Ein ausgewogenes Verhältnis von Präsenz und Konzeptarbeit

● Keine besondere Präferenz



# WIE WÜNSCHEN SIE SICH DAS THEOLOGISCHE PROFIL DER ZUKÜNFTIGEN PASTORIN/ DES ZUKÜNFTIGEN PASTORS?

72 Antworten

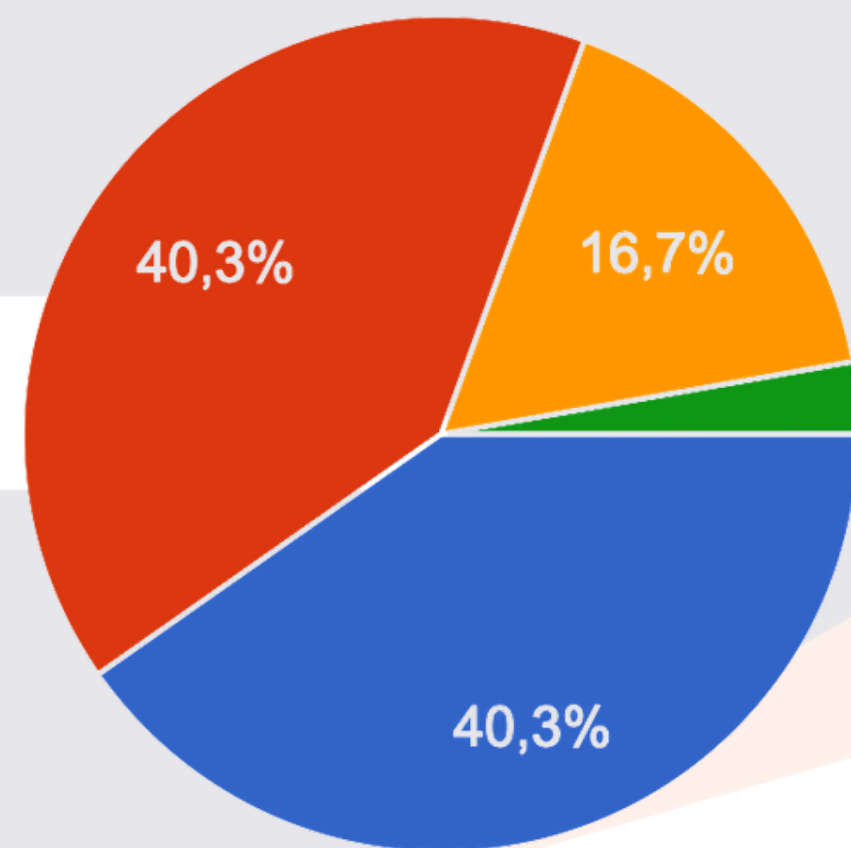


- Eher traditionell-konservativ
- Eher progressiv/offen
- „Bibelorientiert und zugleich zeitgemäß“
- Keine klare Einordnung / wichtig ist mir vor allem Authentizität



# WIE WICHTIG IST IHNEN, DASS DIE ZUKÜNFTIGE PASTORIN/ DER ZUKÜNFTIGE PASTOR IN DER GEMEINDE BZW. IN UNMITTELBARER NÄHE WOHNT?

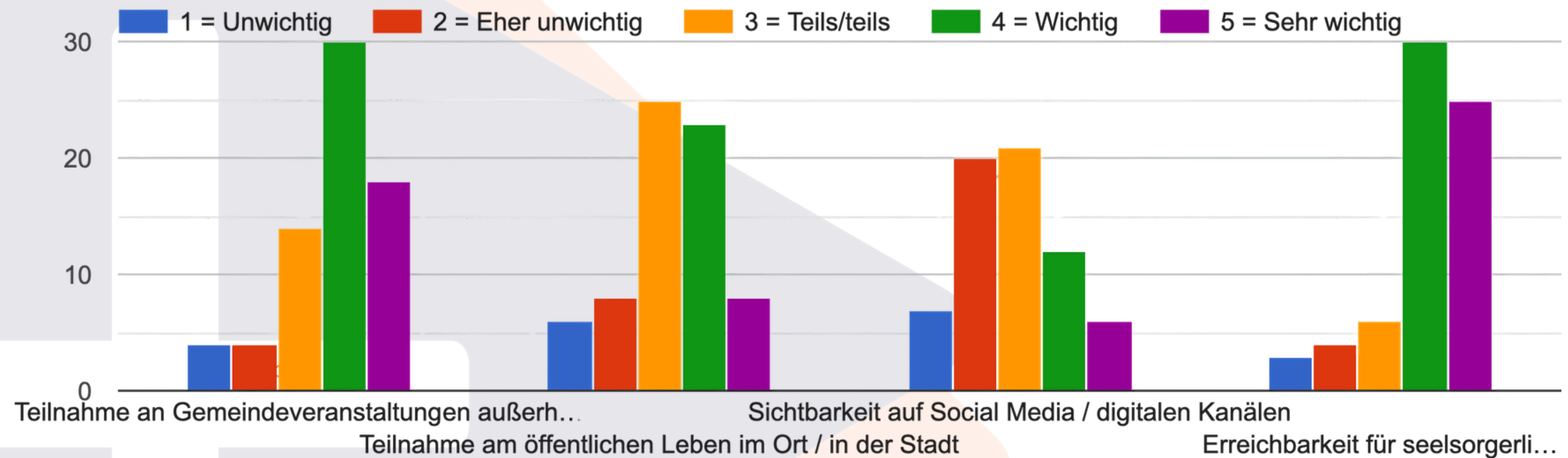
72 Antworten



- Sehr wichtig
- Eher wichtig
- Eher unwichtig
- Unwichtig



# WIE WICHTIG SIND IHNEN FOLGENDE FORMEN DER PRÄSENZ?



- **TEILNAHME AN GEMEINDEVERANSTALTUNGEN**
- **ERREICHBARKEIT FÜR SEELSORGERLICHE ANLIEGEN**